

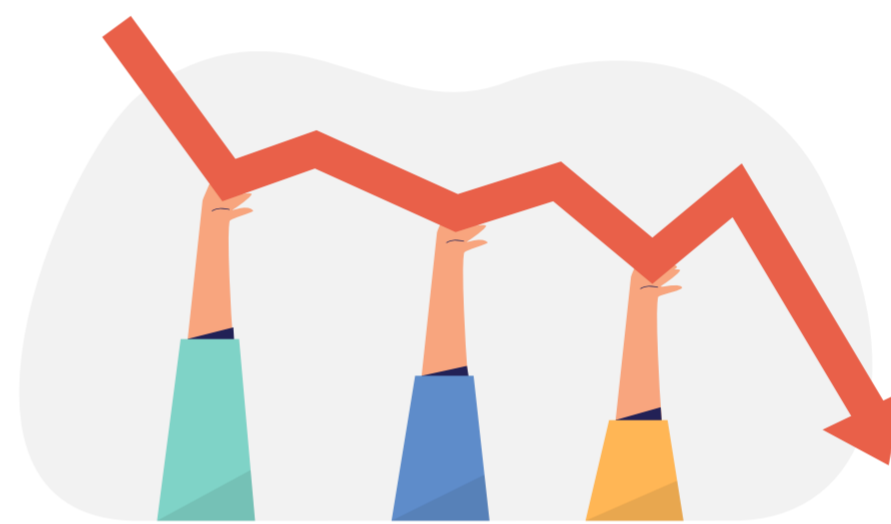
Un recrutement en berne dans la fonction publique



Entre 1997 et 2018 la fonction publique a connu une baisse (historique ?) de 65% du nombre de candidats aux concours. L'attractivité du secteur serait-elle en berne ?

1 jeune sur 10

seulement se déclare aujourd'hui **intéressé** par un emploi dans ce secteur.



Le nombre de candidats aux concours de la Fonction publique de l'État a chuté de **650 000 en 1997 à 228 000 en 2018**.

Fonction publique

territoriale : le nombre de candidats présents aux concours organisés par les centres de gestion a chuté de près de 33% entre 2014 et 2017, passant de 124276 à 83529 personnes. En 2017, seuls 5,34 candidats se sont présentés pour un lauréat, contre 6,48 en 2014.

Fonction publique d'État :

hors concours interne, le nombre de candidats présents aux concours a baissé de 16,5% entre 2014 et 2017. En 2017, 12,6 candidats se sont présentés pour une place ouverte en catégorie C, contre 17,5 candidats en 2014.

Fonction publique

hospitalière : le concours d'attaché d'administration hospitalière illustre les difficultés rencontrées par les hôpitaux : le nombre de candidats présents a chuté de 18% entre 2014 et 2017, alors que le nombre de postes à pourvoir augmentait.



40% de défection

Près de 40% des candidats admis à concourir **ne se seraient pas présentés** à l'écrit en 2019.

Pour aller plus loin :

Lemonde.fr

Ministère de la transformation et de la Fonction publique

Vie-publique.fr